

**MALİ MÜŞAVİRLER
MUHASEBECİLER BİRLİĞİ
DERNEĞİ**

Ankara Şube

Bülten



Yıl 48 Sayı: 78
OCAK ŞUBAT MART 2022

SEFALET VE YOKSULLUK



CAN YAKIYOR

Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği
Derneği Ankara Şubesi Adına Sahibi
Ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

TEKİN GENÇ

GENEL YAYIN YÖNETMENİ

MUHİTTİN KILIÇ

YAYIN KURULU

TEKİN GENÇ

MUHİTTİN KILIÇ

PINAR KAYGISIZ

GALİP ERBEKTAŞ

ŞAMİL ŞAHİN

ESRA ÇİÇEK

ÇAĞLAR COŞKUN

YÖNETİM YERİ

Hanımeli Sokak No:12/16 Sıhhiye-
ANKARA

Tel: 0 312 231 4390 Faks: 0 312 231 4396

MAİL VE WEB ADRESİ

Ankara Şube

www.mmmbank.org.tr

mmmbdankara@gmail.com

www.facebook.com/mmmbdankara

[instagram mmmbirligi_dernegi_ankarasb](https://www.instagram.com/mmmbirligi_dernegi_ankarasb)

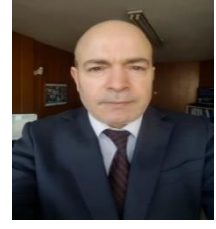
Genel Merkez

www.mmmb.org.tr

Bültene gönderilen yazılar ve resimler
yayınlansın yayınlanmasın geri verilmez,
yazılardaki görüş ve düşünceler yazarına
aittir. Derneği bağlamaz. Yazılar kaynak
gösterilmeden yayınlanabilir, aktarılabilir.

İÇİNDEKİLER

YENİDEN MERHABA MUHİTTİN KILIÇ	1
BAŞKANDAN TEKİN GENÇ	2
VUK YAPILAN DEĞİŞİKLİKLER ALPER ERDEM	4
ASGARİ ÜCRET NE OLMALI ALİ DURSUN KOÇ	7
SÜRDÜRÜLEBİR DÜNYA İÇİN MUHASEBE EMRE KARTALOĞLU	10
E-TAHSİLAT ENGİN AKYILDIZ	11
TORAK (MANGAL KÖMÜRÜ) ALİ RIZA ASLAN	13
MESLEK MENSUBU OLMA SÜRECİNDE SIKINTILAR ESRA ÇİÇEK	15
ŞİİR HİKAYE	17
DOSTLARIMIZ	18
ONARICI ADALET YAKLAŞIMI VE UZLAŞMA ŞAMİL ŞAHİN	19
ŞİİR SAHİBİNDEN SATILIK	21
BÜTÇE KADÜK; EK BÜTÇE HAZIRLIĞI HEMEN ŞİMDİ PROF.DR. AZİZ KONUKMAN	22
ŞİİR AĞLATAN MUTLULUK	24
DÜŞEN ÜCRETLER. YÜKSELEN SEFALET FATİH YAŞLI	25
ONLAR TEKİN GENÇ	27
YARGITAY KARARLARI	28
ETKİNLİKLERİMİZDEN	31



MUHİTTİN KILIÇ
MMMBD ANKARA ŞUBE SEKRETERİ

Yeniden merhaba;

Yeni bir yönetim döneminin başındayız, hareketliliği bol, etkinlikleri dolu dolu, kültürel ve fiziki hareketlilikle yine karşınızdayız. Bu dönemde derneğimizin kesilmeyen sesi bültenimizi aksatmadan üç ayda bir çıkarmayı ve ilerleyen dönemlerde de bu süreyi iki aya düşürmek öncelikli hedeflerimiz arasında.. Şimdiden herkese keyifli okumalar diliyorum.

Dergimizin kapak sayfasından da anlaşılacağı gibi ülkemizin durumunu özetlemeye çalıştık. “Fakirlik yine bize düştü.” Zenginlik ne yana düşer usta? Bu dünyada gelecek kaygısının olmadığı bir yaşam var mı? Milyonlarca insan hızla yoksullaşırken neyin lüks yaşamlarında ısrar ediyoruz? Oligarkların zenginliği, lüksü ve mutluluğunun, ülkenin geleceğine hiçbir katkısının olmadığı dünya deneyimleriyle sabittir. Kelimelerin bir anlamı yok rakamlar her şeyi özetliyor, fiyatlar genel düzeyi fakirliğimizi, gelir dağılımındaki adaletsizlik gelişmişlik düzeyimizi gösteriyor.

Sebebi ne olursa olsun savaşa dün de karşıydık, bugün de karşıyız. Savaş güçlünün isteğini silah zoruyla kabul ettirmeye çalıştığı katliamlar zinciridir. En çok sivil halk etkilenir. Barış hemen şimdi diyoruz.

ASMMMO Seçimlerinin hemen öncesindeyiz, birlik görüşmeleri devam ediyor. Umudumuz tek vücut, tek yürek, herkesin dahil olduğu bir listeyle seçime katılmak. Herkes şunu çok iyi biliyor ki, en iyi başarılarla, en iyi birlikteliklerle imza atılır. Tabi ki bu süreçte başarmak için herkese düşen görevler vardır. Demokrasinin kurallarını işletmek, sonuçlarına saygılı ve sadık olmak, ‘ben’ değil ‘biz’ şeklinde düşünmek gibi. İnanıyorum ki birlik olduğumuz sürece başaramayacağımız seçim yoktur.

Her türlü ayrımcılığa karşı olduğumuz gibi insanın doğasına aykırı olan cinsiyet eşitsizliğine de her zaman her yerde karşıyız. Baskıdan, şiddetten ve cinayetten uzak; üreten, var eden kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü kutlu olsun.



TEKİN GENÇ
MMMBD ANKARA ŞUBE BAŞKANI

Merhaba Dostlar,

“ **Kapitalizmin tarihi krizlerin tarihidir**” sözünü çoğumuz duymuştur. Her kriz aynı zamanda kapitalizm açısından yeni ‘fırsatları’ da ortaya çıkardı. Ötelenen, yapısal sorunları çözmek yerine pansuman tedavileri uygulayan her sistem bir süre sonra atalet içerisine girer ve kendi içine doğru büzölmeye başlar. Fizik kanunudur: Değişemiyorsan, çürümeyle değişirsin!

İşte tam da böyle bir dönemin içinde yaşıyoruz...

2020 yılında Çin’de başlayan ve tüm dünyayı vuran covid19 salgını, zaten ciddi eşitsizlikleri de içinde barındıran dünya ekonomilerini ciddi bir şekilde çarptı, bozunuma uğrattı. Bizim gibi sıcak sermaye hareketlerine, ithal mallarına bağımlı; parasını inşaat sektörüne hovardaca harcayan ölkeler içinse yıkımın eşğine getirdi.

Ekonomik kriz aynı zamanda siyasi krizlerle de baş başa gidiyor. ‘Yönetenlerin tam anlamıyla yönetemediği, yönetilenlerin ise artık eskisi gibi yönetilmek istemediği’ kaos dönemleri kapımızı çalmış durumda. Görünürde Rusya ve Ukrayna arasında geçen, daha derinlerde ise yeni paylaşım stratejilerinin ‘Savaş’la derinleştirilmeye çalışıldığı bugünler ‘Kaos’ teriminin tam karşılık bulduğu zamanlar. Yeni ticaret anlaşmaları, Çin-ABD ticaret savaşları, bir türlü siyasi birliğini sağlayamayan Avrupa Birliği yeni müttefiklik ilişkilerini, yeni güç gösterilerini de tetikliyor.



Dünyamız eskisine oranla daha barbar bir Ortaçağ’ın içine doğru sürükleniyor.

Uluslararası durumun kaotik ligi, ölkemizdeki ekonomik ve siyasi krizi de daha derinlere çekiyor.

Yönetme kabiliyetini yitirmiş, günlük politikalarla bir avuç menfaat çevresiyle sınırlı bir ekonomi anlayışı derin bir toplumsal huzursuzluğu doğurdu.

Döviz kurunda yaşanan dalgalanmalar, enflasyonun tüm toplumu aniden yoksulluğun pençesine alması, işsizlik, umutsuzluk içinde yurt dışına çıkmanın yollarını arayan bir gençlik, kadın cinayetleri, hırsızlık, fuhuş...

Bir ülkenin çöküşünde görülebilecek tüm parametrelerin bir arada olması...

“Ülkemiz derin bir krizin içinde” derken, işte tüm bu parametrelerin biraradaliğundan söz etmek gerekiyor.

Çarşı pazarda isyan edilen fiyatlar; fabrikalarda, işyerlerinde, marketlerde neredeyse tüm işkollarında direnişler, henüz direniş geçmemiş yerlerde ise ‘direnmezsek kazanamayız’ duygusu hakim.

Siyasal ve toplumsal huzursuzluk ülke tarihinde hiç bu kadar derin yaşanmamıştı. Kitlelerin mevcut düzen partilerine yönelik umudu neredeyse yok gibi. Seçimden seçime ‘yurttaşlığı’ hatırlatılan milyonlarca insan daha iyi bir yaşamın, başka türlü bir hayatın düşünüyüyor.

Düş kurmak insanın umudunu diri tutan bir eylem.

Oysa düşlere değil, gerçekliğe ihtiyacı var milyonlarca yoksul insanın. Kısacık bir ömüre sığdırdığı konargöçer bir dünyada eğitime, sağlığa, insanca yaşayabileceği bir gelire ve özgürlüğe ihtiyacı var. İşte bunlar düş değil, gerçekleştirilebilecek tasarımlardır.

Örgütlenme, benzer olanların birbirleriyle güç birliği yapması, ortak paydaların genişliği ölçüsünde bir arada yaşamak... İşte rüya olmayan, istenilirse kolayca gerçekleştirilebilecek olan, ihtiyacımız olan bu saydıklarımızdır.

Emeğin, alın terinin, üretmenin, paylaşmanın bir arada yaşamının mutluluğu; başkalarının yaşamının da kendi yaşamlarımızla doğrudan ilişkili olduğunu düşünmek...

Bizi insan yapan en önemli yanlarımız...

İşte bu duygularla dayanışmak ve ‘birlikten kuvvet doğar’ ilkesiyle düşünmek...

2001 yılında ABD Wall Street’te yaşanan ve yüzbinlerce insanın katıldığı eylemlerdeki slogan bugün için daha da geçerli: ‘Biz yüzde 99’uz!’

Ve unutmayalım, yüzde 99, yüzde 1’den daha güçlüdür!

Bu ülke, bu dünya bizim...

Umutsuzluk yok, başaracağız!



ALPER ERDEM

SMMM

VUK 535 – Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 509)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 535) ile Yapılan Değişiklikler

19.10.2019 yılında yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No:509) ile Elektronik Uygulamalara ait tebliğler tek tebliğde toplanmış oldu.

Daha önce 10 Milyon TL olan brüt satış hasılatı bu tebliğ ile 5 Milyon TL’ye düşürülmüş oldu ve E Belge uygulamaları hayatımızda daha fazla yer almaya başladı.

Gelir İdaresi Başkanlığı E Belge uygulama alanını genişletmek ve bir anlamda elektronik denetime imkan sağlamak amacıyla e-Arşiv Fatura uygulamasına dahil olmayanlarca, 01/01/2020 tarihinden itibaren düzenlenecek faturaların, vergiler dahil toplam tutarının 30 Bin TL’yi (vergi mükelleflerine düzenlenenler açısından vergiler dahil toplam tutarı 5.000 TL’yi) aşması halinde söz konusu faturaların “e-Arşiv Fatura” olarak Başkanlıkça sunulan e-Belge düzenleme portalı üzerinden düzenlenmesi zorunluluğu getirilmiştir.

Dolayısı ile 1.1.2020 tarihinden itibaren artık E Fatura kullanıcısı olmayan ve belki de hiçbir zaman limitlerden dolayı E Fatura düzenlemesine geçmeyecek olan küçük ve orta ölçekli firmaları da E Belge kapsamına almış oldu.

Gelir İdaresi Başkanlığı bazen özellik arz eden bazı sektörleri çok doğru kararlar vererek ciro sınırına bakmaksızın E Belge kapsamına aldı. Bu sektörler örnek olarak Yaş Sebze Meyve Hal kayıt sistemini, Gübre takip sistemini ve Sağlık hizmet sunucularını verebiliriz.

VUK 535 – Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 509)’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 535) ile; e-Fatura, e-Arşiv Fatura ve e-İrsaliye uygulamasına zorunlu olarak dahil olması gereken mükellef gruplarının kapsamı genişletilmiş, e-döviz alım/satım belgesi ile e-gider pusulası uygulamalarına ilişkin açıklamalar yapılmıştır

Tebliğ ile

1- E Fatura ve E Defter geçiş hadlerini belirleyen Brüt satış hasılatı (veya satışları ile gayrisafi iş hasılatı) yeniden belirlenmiştir.

Söz konusu limitler

- 2018, 2019 veya 2020 hesap dönemleri için 5 Milyon TL,
- 2021 hesap dönemi için 4 Milyon TL,
- 2022 veya müteakip hesap dönemleri için 3 Milyon TL olarak belirlenmiştir.

Belirtilen brüt satış hasılatı (veya satışları ile gayrisafi iş hasılatı) şartını 2020 veya 2021 hesap dönemlerinde sağlayanlar 01.07. 2022 tarihine kadar,

2022 veya müteakip hesap dönemlerinde sağlayanlar ilgili hesap dönemini izleyen yedinci ayın başına kadar” E Fatura E Arşiv Fatura sistemine geçmek zorundalar.

E DEFTER

2021 yılı brüt satış hasılat 4 Milyon TL ve üzeri olan firmalar 1.1.2023 tarihinde,

2022 veya müteakip hesap dönemlerinde brüt satış hasılat 3 Milyon TL ve üzeri olan firmalar ise ilgili hesap dönemini izleyen hesap dönemi başında E Defter uygulamasına geçmek zorundalar

Örn 2022 yılı brüt satış hasılatı 3 milyon ve üzeri olan firmalar 1.1.2024 tarihinde E Defter uygulamasına geçecekler.

2-İnternet Reklamcılığı Hizmet Araçları ile Kendilerine veya Aracı Hizmet Sağlayıcılarına Ait İnternet Sitelerinde veya Diğer Her Türlü Elektronik Ortamlarda Mal veya Hizmet Satışını Gerçekleştirenlerin,

2020 veya 2021 hesap dönemleri için 1 Milyon TL,

2022 veya müteakip hesap dönemleri için 500 Bin TL ve üzeri brüt satış hasılatı (veya satışları ile gayrisafi iş hasılatı) olanlar

3-Gayrimenkul ve/veya motorlu taşıt, inşa, imal, alım, satım veya kiralama işlemlerini yapanlar ile bu işlemlere aracılık faaliyetinde bulunan mükelleflerden brüt satış hasılatı (veya satışları ile gayrisafi iş hasılatı);

a) 2020 veya 2021 hesap dönemleri için 1 Milyon TL,

b) 2022 veya müteakip hesap dönemleri için 500 Bin TL ve üzeri olan mükellefler

E Belge kapsamına alınmıştır.

4-E Belge kapsamının genişletilmesi amacıyla yeni sektörler E Belge kapsamına alındı

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile belediyelerden yatırım ve/veya işletme belgesi almak suretiyle konaklama hizmeti veren otel işletmeleri ciro sınırına bakılmaksızın E Fatura kapsamına alındı.

5- E-Arşiv fatura düzenleme zorunluluğuna ilişkin tutarlar güncellendi.

30 Bin TL'yi (vergi mükelleflerine düzenlenenler açısından vergiler dahil toplam tutarı 5 Bin TL'yi)" ibaresi "5 Bin TL'yi (vergi mükelleflerine düzenlenenler açısından Kanununun 232 nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen, işlemin gerçekleştiği yıla ait, fatura düzenleme zorunluluğuna ilişkin tutarı)" şeklinde değiştirilmiştir. Bu tutar 2022 yılı için 2000 TL'dir.

Bu değişiklik ile birlikte Gelir İdaresi Başkanlığı Perakende satış fişleri haricindeki tüm belgeleri E Belge kapsamına almış oldu.

6- E İRSALİYE

e-İrsaliye Uygulamasına Geçiş Süresi” başlıklı bölümünün ikinci fıkrasında yer alan “demir, çelik ürünlerinin imal, ithal veya ihracını gerçekleştirenler,” ibaresi “demir ve çelik ile demir veya çelikten ürünlerin imal, ithal veya ihracını gerçekleştirenler şeklinde değiştirilmiştir.

e-Fatura uygulamasına kayıtlı olan ve brüt satış hasılatı (veya satışları ile gayrisafi iş hasılatı);

a) 2018, 2019 veya 2020 hesap dönemlerinde 25 Milyon TL,

b) 2021 veya müteakip hesap dönemlerinde 10 Milyon TL ve üzeri olan mükellefler E İrsaliye kapsamına alınmıştır.

7- Döviz ve Kıymetli Maden Alım/Satım Belgesinin e-Belge olarak düzenlenebilmesine imkân sağlandı

Yetkili müesseseler dahil olmak üzere ilgili mevzuat gereğince döviz alım-satım belgesi düzenleyebilen tüm mükelleflerden aynı zamanda ilgili mevzuat dahilinde kıymetli maden alım/satım yapma yetkisi de bulunanların, döviz ve kıymetli maden alım/satım işlemlerinde 385 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği kapsamında tek belge olarak düzenlenebilen “Döviz ve Kıymetli Maden Alım Belgesi” ile “Döviz ve Kıymetli Maden Satım Belgesi”ni de e-Döviz Alım/Satım Belgesi uygulaması kapsamında elektronik belge olarak (e-Döviz ve Kıymetli Maden Alım/Satım Belgesi şeklinde) düzenleyebilmelerine, muhatabına kağıt veya elektronik ortamda iletilebilmesine ve elektronik ortamda muhafaza edilebilmesine imkan sağlanmıştır.

8- e-Gider Pusulası Uygulamasında Belgeyi Düzenleyenin Islak İmza Şartı Kaldırıldı.

Tebliğ ile, e-Gider Pusulası uygulamasında, elektronik ortamda düzenlenen ve elektronik sertifika ile imzalanan e-Gider Pusulasının en az bir örnek kâğıt çıktısının sadece muhatabı tarafından ıslak imza ile imzalanması yeterli hale getirilmiş, düzenleyenin ayrıca kâğıt çıktı üzerinde ıslak imza atma şartı kaldırılmıştır.

535 SAYILI VUK TEBLİĞ DEĞİŞİKLİKLERİ		
KİTLE	MEVCUT DURUM	22.01.2022 TEBLİĞİNE GÖRE
TÜM MÜKELLEFLER	Ciro Limiti 2020 : 5 Milyon TL E-Fatura / E-Arşiv Zorunluluğu :01.07.2021 E-defter Zorunluluğu : 01.01.2022	Ciro Limiti 2021 : 4 Milyon TL 2022 : 3 Milyon TL E-Fatura / E-Arşiv Zorunluluğu :01.07.2022 E-defter Zorunluluğu : 01.01.2023
TÜM MÜKELLEFLER	Ciro Limiti 2020 : 25 Milyon TL E-İrsaliye Zorunluluğu : 01.07.2021	Ciro Limiti 2021 : 10 Milyon TL E-İrsaliye Zorunluluğu : 01.07.2022
E-TİCARET FAALİYETİNDE BULUNANLAR GAYRİMENKUL , MOTORLU TAŞIT ALIM SATIM, KİRALAMA, İNŞA, İMAL FAALİYETİNDE BULUNANLAR	BU SEKTÖRLER ÖZEL ZORUNLULUK YOK	2020 - 2021 1 Milyon TL Ciroyu Aşanlar veya 2022 : 500 Bin TL Ciroyu Aşanlar E-Fatura / E-Arşiv Zorunluluğu :01.07.2022 E-defter Zorunluluğu : 01.01.2023
KÜLTÜR TURİZM BAKANLIĞI DÜZENLEME ZORUNLULUĞU ALT SINIRI	BU SEKTÖRLER ÖZEL ZORUNLULUK YOK	Ciro Limiti Yok E-Fatura / E-Arşiv Zorunluluğu :01.07.2022 E-defter Zorunluluğu : 01.01.2023
İNTERAKTİF ARŞİV FATURA DÜZENLEME ZORUNLULUĞU ALT SINIRI	Vergi Mükelleflerine : 5 Bin TL ve Üzeri Diğerlerine : 30 Bin TL ve Üzeri Zorunluluk Tarihi : 01.01.2021	Vergi Mükelleflerine : 2 bin TL ve Üzeri Diğerlerine : 5 Bin TL ve Üzeri Zorunluluk Tarihi : 01.03.2022



ALİ DURSUN KOÇ
SMMM

ASGARİ ÜCRET NE OLMALI?

Ülkemizde asgari ücretin tespiti her zaman stresli konulardan biri olagelmıştır. Eskiden her yıl; biri Haziran, diğeri Aralık ayında olmak üzere iki kez toplanan asgari ücret tespit komisyonu, artık yılda bir kez Aralık ayında ve genellikle üç toplantı yaparak asgari ücreti belirlemektedir. Bu seneye kadar olan toplantılarda; toplumu merak ve gerilim içinde bırakan bir sürecin ardından, genellikle bakanlık temsilcisinin oyu ile sonraki yıl uygulanacak asgari ücret tespit edilmiştir.

Son 20 yılda, asgari ücret tespit komisyonunun aldığı 20 karardan 15'i, işveren ve devlet temsilcilerinin verdiği 2 oy ile alındı. Sadece 3 yılda karar işçi temsilcilerinin de kabulü ile ve oy birliği ile alındı.

Bu yıl pandeminin de etkisi ile ülkemizde ve dünyada artan tüketici fiyatları ve döviz artışları nedeni ile asgari ücretin belirlenmesi daha da önemli hale geldi. Son zamanlarda gerek hükümet, gerek muhalefet ve gerekse işçi kuruluşlarından gelen açıklamalara bakıldığında, toplumda asgari ücretin ciddi bir tutarda artırılacağı beklentisi oluştu.

Ülkemizde asgari ücret 1936 tarihli İş Kanunu ile mevzuatımıza girmiş, ancak uygulama 1951'de başlamıştır. 1951'den 1967'ye dek asgari ücret mahalli komisyonlar tarafından belirlenmiştir. Asgari ücret komisyonu ise 1967'de çalışmaya başlamıştır.

Uygar toplumlarda asgari ücret; çalışan bakımından, kişinin ve ailesinin toplum içinde insan onuruna uygun bir hayat seviyesini sağlamaya yetecek ücret olarak tanımlanmaktadır. Ancak ülkemizde biz asgari ücreti bu seviyeye çıkarmayı hiç başaramadık.

İşveren bakımından asgari ücret ise; çalışanlarına ve onlar adına SGK kurumu ve vergi idaresine yapılan ödeme olup, üretimin maliyetine girecek bir unsur, ayrıca bazı kamusal yükümlülüklerde, maktu vergi ve harçlarda ya da cezalarda bir değerlendirme ölçüsü olarak karşımıza çıkmaktadır.

Ülkemizde emekli olmayan bir çalışandan öncelikle brüt ücretin %14'ü oranında Sosyal Güvenlik Primi (işçi payı) ve %1 İşsizlik Sigortası Primi (işçi payı) kesilir. Brüt ücretten bu kesintiler çıkarılarak gelir vergisi matrahına ulaşılır. Gelir vergisi ise matrah üzerinden %15 olarak uygulanır. Gelir vergisi artan oranlı bir vergi olduğundan asgari ücret üzerinden kesilen gelir vergisi oranı yılsonlarına doğru %20'lik orana çıkabilmektedir. Yine brüt ücretten %07,59 oranında Damga vergisi kesilir. Yukarıda sayılan kesintiler brüt ücretten çıkarılınca geriye net ücret kalır. Net ücreti belirleyen önemli unsurlardan biri de çalışanın medeni duruma ve çocuk sayısına göre değişiklik gösteren asgari geçim indirimi uygulamasıdır.

Ülkemizde işverenler işçiden kesilen Sosyal Güvenlik Primine ve İşsizlik primine ilave olarak çalışanın maaşından kesinti yapmaksızın işveren payı diye ilave prim öderler.

Görüldüğü gibi asgari ücretin işçiye yansması ile işverene yansması farklılık göstermektedir. İşverenin cebinden daha fazla bir tutar çıkarken işçinin cebine aynı oranda bir tutar yansımamaktadır.

Gelin asgari ücretin hayatımızdaki yerine bir bakalım...

Asgari ücretin en çok ve etkin olarak etkileyeceği alan üretim alanıdır. Üretim çok girdili bir süreç işidir. Üretim sonucunda beklenen "katma değer" üretime katkı sağlayanların katkıları nispetinde paylaşacakları bir değerdir. Buna göre üretimin girdilerinden olan emek, sermaye v.b. unsurlar üretilen katma değeri aralarında paylaşırlar. Bunlardan sermaye faiz ya da kar payı olarak, emek ise ücret olarak alır üretime sağladığı katkının karşılığını.

Ülkemizde ortalama olarak sanayi üretiminde emeğin payı yüzde 55 - 60 civarındadır. Buradan hareket edecek olursak asgari ücretteki artışın maliyetleri ne kadar artıracacağı kolayca anlaşılabilir. Bu durum; doğal olarak ürün fiyatlarını ve dolayısı ile yaşam maliyetlerini artıracaktır. Buna bağlı olarak da yaşamın sürdürülebilmesi için ihtiyaç duyulacak kazançları; yalnız asgari ücretliler bakımından değil, bütün ücretliler bakımından etkileyeceğinden, ücretlerin genel düzeyi artma eğilimine girecektir.

Dünyada Durum ve Ülkemizin Yeri

Asgari ücret konusunda dünyada nerede olduğumuzu anlamak bakımından, ülkelerin uyguladığı asgari ücret ile o ülkelerin fert başına düşen milli gelirlerini karşılaştırmak en anlamlı yol olarak görünmektedir. Son zamanlara kadar Türkiye’de yıllık asgari ücret tutarı, yıllık fert başına düşen milli gelir tutarının yarısı kadardı. Son aylarda dövizdeki ciddi artışlar bu dengeyi asgari ücret aleyhine bozmuş görünmektedir.

Gelişmiş ülkelerde asgari ücret fert başına düşen milli gelire çok yakın seyrederken diğer ülkelerde makas açılmaktadır. Elbette; satın alma gücü, hane halkı geliri gibi başka parametrelere de bakmak gerekmektedir. Türkiye bu bakımlardan kıta Avrupası ülkelerden yalnızca Arnavutluk’tan yüksek asgari ücrete sahiptir.

Kamu İdaresi Bakımından Asgari Ücret

Kamu yönetimi (devlet) bakımından asgari ücret dört sebepten dolayı önem taşır. Bunlardan birincisi devletin işveren olarak ya da ihale yolu ile birçok işini asgari ücret alanlara gördürüyor olması... İkincisi devletin gerek SGK sisteminin, gerekse kamu hizmetlerinin finansmanı için asgari ücret üzerinden prim ve vergi alıyor olması... Üçüncüsü devletin sunduğu birçok hizmet ile uyguladığı ceza tutarını asgari ücret tutar ya da oranına endekslemiş olması... Dördüncüsü de devletin iş barışının sağlanmasında oynadığı rol...

Bütün bunlar devletin asgari ücret konusunda etkin olma çaba ve arzusunun sebebini ortaya koymaktadır.

Peki, Asgari Ücret Tutarı Yeterli Mi Ve Neler Yapılabilir?

Ülkemiz koşullarında mevcut asgari ücretin yeterli olduğu düşünülemez. Bir çok sendika ya da kurumun yaptığı hesaplamalara göre 4 kişilik bir ailenin açlık sınırının 3.000,00 TL, bekar işçinin yaşam maliyetinin 3.750,00 TL, 4 kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının ise 9.000,00 TL’ler civarında ölçüldüğü bir ortamda asgari ücretin insan onuruna yaraşır bir seviyede belirlenebilmesi oldukça zor görünmektedir.

Öncelikle bu bir planlama işi olarak ele alınmalıdır. Asgari ücret artışının neden ve sonuçları iyi ölçülmeli, kısa, orta ve uzun vadeli planlarda ekonomik hedefler, büyüme ve enflasyon beklentileri iyi ve gerçekçi analiz edilerek asgari ücret planlaması yapılmalıdır.

Türkiye'deki asgari ücret Avrupa sıralamasında 10. sırada yer almaktadır. Ancak satın alma gücü paritesine göre yapılan bu karşılaştırma her zaman doğru sonuçlar üretmez. Zira satın alım gücü endeksi yatırımcılara ülkelerin iç piyasalarını karşılaştırma imkanı verirken, asgari ücretler karşılaştırılırken nominal verilerin karşılaştırılması gerekir. Ülkemizde asgari ücretin nominal olarak gerilemesi TL'nin son dönemdeki aşırı değer kaybının bir yansıması olarak ortaya çıkmaktadır. Paramız her %10 değer kaybettiğinde, enflasyon yüzde 1,5 - 2 oranında artmaktadır. Bu durum Türkiye'deki temel mal ve hizmet fiyatları ile Avrupa'dakiler arasındaki farkı artırmaktadır.

Ücretler düzeyinde bir uzlaşa sağlayamamaktayız. İşveren ücretlerin yüksekliğinden yakınırken, işçi kesimi geçinememekten yakınmaktadır. Bunun önemli etkenlerinden biri, bilindiği gibi Merkez Bankasının enflasyon hedeflemesini bir türlü tutturamaması ve enflasyonun büyük çoğunlukla hedeflenenden yüksek gerçekleşmesi, diğerinin ise toplumun TÜİK tarafından açıklanan enflasyonla çarşı pazardaki enflasyonun bir birini karşıladığına ikna olmaması olduğunu görmekteyiz. Bu durum işçi ile işveren arasında sürekli bir tartışmaya neden olmaktadır.

Bir ülkedeki asgari ücret tutarı yoksulluk sınırı veya minimum ihtiyaçlarını karşılama sınırına göre belirlenmelidir. Ülkemizin kalkınması nominal ücretlerin yükselmesi ile mümkün olabilecektir.

Peki, asgari ücret beklendiği gibi yüksek artırılınca sorunlar bitti mi?

Elbette hayır... Aksine bazı yeni sorunlarımız olur... Bir kere yüksek artış iş barışına hizmet etmemektedir. Asgari ücretteki artış yüksek olunca ücretler genel seviyesindeki artış da yüksek olacaktır. Ücretler genel düzeyinin artması da yaşamın pahalı hale gelmesi demektir.

Asgari ücret artışının kayıt dışı çalışmayı artırma ihtimali de bulunmaktadır. Son zamanlarda yapılan ölçümler kayıt dışı çalışanların sayısında artış olduğunu göstermektedir. Emeklilik yaşının hayli yükseltildiği ülkemizde, iş yaşamına yeni başlamış bir asgari ücretli, emeklilik yıllarının uzunluğunu hesaba kattığında sigortasız çalışmayı önemsemeyebilmektedir. Kayıt dışında kalmak isteyen işveren zaten sigortasız işçi çalıştırmaya dünden istekli...

Asgari ücretteki artış doğal olarak işçinin kıdem ve ihbar tazminat tutarlarını da artırmaktadır. Bu da maliyet artışı demektir.

Bir önemli husus da ülkemizdeki başta Suriyeliler olmak üzere mültecilerin durumudur. Bu insanlar genellikle her türlü koşul ve işe razı olarak çalışmak zorunda olduklarından, hem kayıt dışı hem de daha düşük ücretle çalıştırılarak hem işsizliğin olduğundan fazla artmasına, hem de haksız rekabete sebep olmaktadır.

Önemli Bir Öneri!..

Sektörel ve bölgesel asgari ücret...

Ulusal tek bir asgari ücretten ziyade, asgari ücretin bölge ve sektörler göre saptanması daha akılcı olacaktır kanısındayız.

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlarla büro işinde çalışanlar aynı asgari ücreti almamalıdır. Diğer yandan geçimin daha ucuz olduğu şehirlerde yaşayanlarla büyük şehirlerde yaşamı daha pahalı olanlar da aynı asgari ücreti almamalıdır.

Hep söyledik... Tekrar söyleyelim bu bir planlama işidir. Üretim altyapısı gelişmemiş, makineleşme ve nitelikli insan gücünü oturtmamış bir ekonomide plansız uygulamaların bedeli çok ağır olmaktadır. Çünkü rekabet ettiğimiz dünya ülkeleri bu işleri, çok ciddiye almaktadırlar.

Son söz; asgari ücret mutsuz üç kesim demektir. İşçi mutsuz çünkü aldığı ücretle geçinememektedir. İşveren mutsuz, hem işçisini memnun edememekte hem de cebinden çalışanına ödediğinden çok para harcamaktadır. Devlet mutsuz aldığı SGK primleri ile SGK'yı finanse edememekte, verdiği hizmetlerin kalitesini dünya ortalamasına çıkarmakta zorlanmaktadır. Bütün bunlar göz önünde bulundurularak asgari ücretin yıllara yayılmış bir eylem planı dâhilinde ele alınması, yapılacakların topluma açıklıkla ve bütün sonuçları anlatılarak aktarılması kaçınılmazdır.

Saygıyla...

Not: Bu yazı hazırlandığında 2022 yılı asgari ücret tutarı belirlenmemiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN MUHASEBE



TÜRMOB Genel Başkanı Emre Kartaloğlu

Çevreyi koruyabilmemiz ve sürdürülebilir bir dünya için hepimize önemli görevler düşüyor. Bu süreçte muhasebe meslek mensupları önemli bir fonksiyona sahip olarak, değerli bir hizmeti yerine getireceklerdir.

Yüz yıllardır acımasızca tükettiğimiz doğa bu hoyratlığa daha fazla dayanamayacağını net bir şekilde ortaya koymaya başladı. Yıllardır adım adım kendini gösteren mevsim değişiklikleri ve beraberinde gelen kuraklık, sel baskınları bu gerçeği yüzümüze vurdu. Marmara denizinde ortaya çıkan deniz salyası ve Karadeniz’de yaşanan sel felaketleriyle çevre, görmek istemeyen gözlere, duymak istemeyen kulaklara bile feryadını gösterdi ve duyurdu.

Yapılan araştırmalar insanların dünya yüzeyinin dörtte üçünü değiştirdiğini, sulak alanların ise yüzde 85’inden fazlasını yok ettiğini gösteriyor. Doğayı yenilenmesine imkan vermeyecek şekilde aşırı sömürerek, ekosistemi bozarak yarattığımız yaşam alanlarımız, bizleri salgınların ve hastalıkların açık hedefi haline getirdi.

Bu dünyada yaşamımızı sürdürebilmemiz ve yaşamın devamı için artık doğaya duyarsız kalmamız mümkün değil. Çevreyi koruyabilmemiz ve sürdürülebilir bir dünya için hepimize önemli görevler düşüyor. Bu süreçte muhasebe meslek mensupları önemli bir fonksiyona sahip olarak, değerli bir hizmeti yerine getireceklerdir. Sürdürülebilir bir dünyanın muhasebe mesleğinin hizmetlerine ihtiyacı var. 2050 yılına kadar net sıfıra ulaşmada diğer bir deyişle karbon üretimini ortadan kaldırmada yine muhasebe mesleğinin önemli hizmetleri olacak. Bir işletmenin tüm faaliyetlerinin çevresel olarak sınıflandırılması, envanterinin tutulması, envanterdeki değişimlerin izlenmesi, bu değişimlerin parasal ve fiziksel boyutlarının ortaya konulması ve bunun, işletme bilançosu ile bütünleştirilip şirketin gerçek karlılığının ortaya konulması gerekiyor. Çevresel duyarlılıkların arttığı bir döneme giriyoruz. Bu durum işletmeleri de etkiliyor. Önceki dönemlerde işletmeler faaliyetlerinin sürekliliğini sağlayarak ayakta kalabiliyorlardı. Günümüzde bu durum değişti. İşletmeler var olmak için farkındalık yaratmak zorundalar. Ürünlerine talep yaratabilmek için tüketiciye, topluma, çevreye ne kadar duyarlı olduklarını sunmak zorundalar. Bu durum finansal olmayan bilgilerinde yer aldığı entegre ve sürdürülebilirlik raporlarını sunma gereksinimini ne kadar önemli olduğunu ortaya çıkarıyor.

Çevre duyarlılığının bir sonucu olarak ortaya çıkan sürdürülebilirlik yalnız talep yönlü değil üretim yönlü bir bakış açısını da beraberinde getiriyor. İşletmeler yatırım yaparken iklime dayanıklı altyapı, kuraklığa dayanıklı tarım, doğaya uyumlu çözümler gibi etkenleri göz önünde bulundurmak durumundadır. Muhasebe mesleğinin küresel örgütlenmesi olan IFAC (Uluslararası Muhasebeciler Federasyonu) sürdürülebilirlik standartları konusunda çalışmalarına ağırlık verdi. Uluslararası alandaki duyarlılığın eyleme dönüşmesi ile birlikte sürdürülebilirlikle ilgili raporlama için küresel bir sistemi tesis etme çalışmaları hız kazandı. IFRS Vakfı çatısı altında Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu kurulmasına ve küresel düzeyde çerçeve niteliğinde kullanılacak uluslararası sürdürülebilirlik standartlarının tek bir kanaldan hazırlanmasına karar verildi. Yerel ve küresel gelişmeler ışığında kurumsal değer yaratma, sürdürülebilir kalkınma ve gelişen toplumsal beklentiler ile ilgili tutarlı, karşılaştırılabilir, güvenilir ve güvence verebilir bilgiler sunan bir raporlama sistemi için yatırımcılardan, politika yapıcılardan ve düzenleyicilerden gelen talepler muhasebeciler tarafından karşılanacak.

27.07.2021 Tarihli dünya.com’den alınmıştır



Engin AKYILDIZ
SMMM

info@enginakyildiz.com

E – TAHSİLÂT

E Devlet, E vergi dairesi, E SGK, E Bankacılık, E Tebliğ, E Beyanname, E Defter, E Fatura, E E E ... Her şeyin başına E geldiği bir dönemde, meslek mensuplarının tahsilâtının başına da bir an önce E gelmesi gerekiyor.

Yıllardır meslek kamuoyunda süregelen mesleğin sorunları sıralandığında, bu sorunların başında sayılan “Meslek Mensubunun tahsilât sorunu...” meselesini, doğru noktada tartışmak, doğru noktada çözüm üretmek gerekir.

Hemen başta söylemek gerekirse meslek mensubunun, vergi mükellefi müşterilerinden yaptığı işin bedelini alamadan o vergi mükellefinin işini hala yapmaya devam ediyor olması, Meslek açısından Tahsilât sorunu değil, meslektaşın kendi kişisel etik sorunudur.

Meslek mensuplarının sağda solda “...ücretlerimizi tahsil edemiyoruz, Maliye bizim ücretimizi bizim adımıza tahsil etsin...” türünden yaptıkları talihsiz yakınmalar da mükellef müşteri nazarında, meslek mensubunu para vermeden çalıştırılabilecek insan konumuna sokmakta, sorunu büyütmekten ve mesleği itibarsızlaştırmaktan öte bir işe de yaramamaktadır. Ayrıca maliyeden bizim adımıza ücretlerimizi tahsil etmesini beklemek, zaten vesayet kanunu olan 3568 sayılı meslek yasamızın ötesinde bizleri maliye vesayetinin iyice dibine sokmaktan öte bir işe yaramayacaktır.

Oysa ki meslek adına “Tahsilât sorunu” çok farklı bir boyuttur ve farklı çözümler üretmek gerekir. Bu yazıda Tahsilât Sorununun gerçekte ne olduğu, çözümünün de ne olması gerektiğine yönelik bir bakış açısı geliştirilmek istenmektedir.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir, Yeminli Mali Müşavir gibi diğer akademik hizmet üreten Doktor, Diş Hekimi, Mimar, Noter, Avukat, Özel okullar, vs. türünden hizmet üreten mesleklere bakıldığında; tüm bu mesleklerde verilen akademik hizmete odaklanılır. Verilen bu akademik hizmetin hak ettiği hizmet bedelinin tahsilâtı diye bir durum, meslek mensubu ile karşı taraf arasında çok da söz konusu edilmez. Karşı taraf bu hizmetin bir bedelinin olduğunu çok iyi bilir, o hizmeti almaya başlamadan ödemesini yapar. Hizmet sağlama bundan sonra başlar.

Örnekler verecek olursak: Özel okullarda öğrencinin eğitimine odaklanılır. Eğitim bedeli bellidir. Ödeme gücü olmayan bu hizmeti kamu hizmeti olarak veya başka imkânlar arayarak alabilir. Özel eğitim kurumlarının ödemesi bir biçimde garanti altındadır. Öğretmenler öğrenci ile para hesabı görmediği gibi ayıp sayılır bir durumdur bu. Sağlık sektöründe de durum aynıdır. Hekim hastasının yalnızca hastalığı ile ilgilenir. Tedavi bedelinin tahsili hekimin konusu değildir. Hekimle bu konunun konuşulması ayıp sayılır bir durumdur. Noter, Mimar, Avukatlarda da durum bunun benzeridir. Sunulacak hizmet akademik meslek mensubunca karşı tarafa sunulurken hizmetin şekli kalitesi sonucu üzerinde odaklanılarak durulur. Bu akademik hizmetin bedeli bellidir ve o akademik meslek mensubu ile bu bedelin ödemesi üzerinde bir tartışma hoş karşılanabilecek bir durum değildir.

Bizim mesleğimizde de durum esasında bunun aynısıdır veya aynı şekilde olmalıdır. Bizi diğer mesleklerden ayıran verdiğimiz hizmetin sürekliliği ve yıllarca sürmesi, meslek mensubu ile hizmet alan vergi mükellefi müşteri arasındaki iç içe geçmişlik ve tüm bunların sonucu olarak ta hizmet alanla arada oluşan sıkı yakınlık bağıdır.

SMMM ve YMM meslek mensuplarının verdikleri hizmetin asgari ücreti, meslek üst kurulumuz TÜRMOB tarafından her yıl zaten belirlenerek ilan edilmektedir. Bu ücretin tahsilâtlarının, vergi mükellefleri ile meslek mensupları arasında gündem olmaktan çıkarılması, tahsilâtın elektronik olarak sağlanması gerekmektedir. E tahsilât aynı zamanda; gerek verilecek hizmetin kalitesi, kayıt dışılığın kayıt altına alınması, ülke ekonomisine getireceği fayda, mesleğin itibarı, haksız rekabetin engellenmesi, gerekse de vergiye uyum, işverenlerin düzenlemelere uyumu gibi kamu hizmetlerinin daha sağlıklı yürütülmesi konusunda büyük faydalar sağlayacağı kaçınılmazdır.

Mükellef müşterisine verdiği emeğin karşılığı olan ücretini garanti altına alan meslek mensubu, vereceği hizmetin kalitesine kendini odaklayacaktır. Vicdanı ile cüzdanı arasına sıkışmayacak, mesleğin gerekliliği neyse onu kendisini hiç bir baskı altında hissetmeksizin yapacağından bu, gerek kamuoyu bilgilendirilmesi, gerek kamu düzeninin sağlanması, gerekse haksız rekabetin önlenmesi önünde gerçek anlamda bir çözüm sağlayacaktır.

Görüleceği üzere Mesleğin tahsilât sorununun çözülmesi beraberinde kamunun birçok sorununun da birlikte çözümüne aracı olacaktır.

TÜRMOB'un başlatmış olduğu E-Birlik projesi çerçevesinde, tahsilât sorunu ile birlikte bağlantılı olarak yukarıda değindiğimiz birçok sorun da çözüme kavuşturulmuş olacaktır.

Bu bağlamda Mesleğin Tahsilât Sorunu konusunda çözüm önerimiz;

Bankalarla yapılacak ortak bir çalışma ile E birlik üzerinden oluşturulan mesleki hizmet sözleşmeleri içeriği, aynı zamanda banka kredili hesap otomatik ödeme talimatı olacak şekilde düzenlenmeli, meslek mensubunun hizmet sözleşmesi aynı zamanda banka kredi sözleşmesi olmalıdır.

Bu şekilde banka, aynı zamanda mükellefe kredi açmış olacak ve bu kredi çerçevesinde eğer müşterinin hesabında para varsa bu para ile meslek mensubunun alacağı; sözleşme süresince düzenli bir şekilde meslek mensubunun banka hesabına aktarılarak tahsil edilecek, para yoksa da kredilendirilerek yine aynı şekilde ödeme sağlanmasının yasal zemini oluşturulacaktır.

Para akışı yönünden mükellef müşterinin muhatabı meslek mensubu değil artık banka olacaktır. Bankalar açısından yeni bir kredi kullandırma mekanizması olacağı için bankalar buna aracı olmaya sıcak bakacaktır. Burada doğal olarak akıllara Mükellef müşterinin bankalarda kredisinin olmadığı gelebilir. Bankalar nezdinde kredisi olmayan mükellef müşteriye meslek mensubu da hizmet vermemesi gerekir. Zira bankada kredisi olmayana verilecek hizmetin bedelinin de alınamayacağı aşikârdır zaten.

Ülkemizde e beyan, e bildirge, e defter, e devlet gibi birçok dijitalleşme sürecinin altından kalkılmasının en büyük paydaşı olan meslek kamuoyumuzun, kendisi içinde böyle bir süreci başarması gerekir.



ALİ RIZA ASLAN
SMMM

TORAK (MANGAL KÖMÜRÜ)

Mardin'den Ankara Gdl ilçesi Sorgun Yaylası'na gelen ztrk ailesi her Nisan/Mayıs ayından Ekim sonuna kadar buradalar. Orman Bakanlığı'ndan aldıkları keresteleri çok büyük bir uğraş ile mangal kömürü haline getirip toptancılara satıyorlar.

Kömürün en güzeli meşe ve portakal ağacından olur.

Diğer ağaçlardan yapılan kömürün kalorisiz zayıf oluyor. Anadolu'da meşe ağacından yapılır, daha çok meşe ağacının dallarından üretiliyor. Bu ağaç dalları Orman İşletmeleri Müdürlüğü'nden satın alınıyor. Üretim aşamasında bu odunlar birer metre uzunluklarda kesiliyor. Ardından işlem yapılacak yerde ortaya uzun bir sıruk dikiliyor.



Meşe dalları bu sıruk etrafına diziliyor. Kk bir tepeyi andıran odunların üzeri, daha sonra hava almayacakları şekilde saman ve toprakla kapatılıyor. Ardından tepenin ortasına dikili sıruk kaldırılıyor ve buraya kor halindeki ateş dökülüyor. st ise kapatılıyor. Odun tepeleri, iten içe yanmaya başlıyor. Yanma işlemi tam 10 gün sürüyor. Ani bir alevlenmeye karşı çok dikkatli olmak gerekiyor. Çünkü yapılacak en ufak bir yanlış tüm emekleri boşa çıkarabiliyor.



Ani bir alevlenme ya da sönme riskine karşı dikkatle yürütülecek bir süreç başlıyor. İçten içe yanmanın devam edebilmesi için odun tepesinin zirvesine küçük hava bacaları açılıyor. Daha sonraki her gün aşağıya doğru bir baca daha açılıyor. 10 günün sonunda yanma işlemi tamamlanıyor. Kömürler su serpilerek soğutuluyor. Daha sonra da toptancılara satılıyor.



Tesadüfen karşılaştığımız bu aile 5 çocuklu bir de dışardan çalışan birisi var. Baba Rüstem, Orman Bakanlığı'ndan izin almak, üretim ve satış işlerinin tamamıyla uğraşiyor. Genelde çocuklar da işin içinde. Anne ve büyük kız orada bulunan çadırda yemek ve temizlik gibi işlerde çalışıyor.

Çocuklar ise okula yarım gidiyorlar. Okul başlayınca kayıtları yapılıyor, Eylül'den sonra 2 ay ve Kasım'da ancak gelebiliyorlar evlerine. Nisan ve Mayıs aylarında tekrar gurbet olduğundan yarım yamalak okuyorlar.



ESRA ÇİÇEK
SMMM

MESLEK MENSUBU OLMA SÜRECİNDEKİ SIKINTILAR

Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu'na dayanan mesleğimizin oluşumu ve uygulanması eski dönemlere dayanmakla beraber, 23.06.1989 tarihinden itibaren 3568 Sayılı Kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte, daha bilimsel temellere dayalı olarak gelişim göstermiştir. Genç bir yasa olması ve özellikle teknolojide meydana gelen gelişmeler, mesleğin de yeniliklere entegre edilme sürecini hızlandırmıştır. Bu değişim ve gelişim hareketinin devam edeceği de görülmektedir.

Bu kadar hızlı gelişen ve değişen mesleki yapının içinde, meslektaşların gelişmeleri takip etmeleri ve uygulamaları da oldukça zorlaşmaktadır. Özellikle altyapısı oluşmadan, uygulayıcılarının bizler olacağı değişikliklerin meslek odaları göz ardı edilerek, devlet tarafından tarafımıza dayatılması ve daha sonra uygulamadaki olumsuzluklar meslek mensuplarını sıkıntıya sokmaktadır.

Amaçları doğrultusunda eğitim almaları, üzerindeki sistemsal engeller ve ülkemizdeki iş olanaklarının yetersizliği sebebiyle üniversite eğitimlerini tamamlayan gençlerimiz, mesleğin kendilerine ne getireceğini tam olarak bilmeden staja başlama sınavını geçerek, yine belirsizlik ve angaryalar altında zorunlu staj dönemlerine başlamaktadırlar. Bu süreçteki sıkıntılar tam olarak bu aşamada baş göstermektedir. Piyasada gelişimlerini sağlayacakları, mali müşavirliğin temelini kavrayacakları, muhakeme yeteneklerini kazanacakları bu süreçte ofislerde iş bulamamaktadırlar. Bulanlar için de maalesef süreç bu karmaşa ve iş yetiştirme telaşı içinde verimli sonuçlanmamaktadır.

Mevcuttaki yasal düzenlemeyle yeterlilik sınavlarını tamamlamış, ruhsat almaya hak kazanmış genç mali müşavirlere baktığımızda, birçoğu beyanname yapma sürecini çözemediklerini, karşılaştığı sorunlarla ilgili çözüm yollarını bilemediklerini görmekteyiz. Meslektaş adayları için ofisler ileride mesleklerini doğru bir şekilde icra edebilmeleri bakımından bir okul niteliğindedir.

Bu yapının ilk temeli olan bu süreci iyi planlamak, bundan sonraki süreçlerin de daha sağlam oluşmasını sağlayacaktır. Meslektaşlarımız gerekli donanıma sahip oldukça, mali müşavirlik mesleği de hep şikâyet ettiğimiz aksine daha kıymetli ve saygı duyulacak meslekler arasına girecektir.

Bu kadar önemli ve sonucu yasal olarak ciddi sıkıntılara sebep olacak bir mesleğin yeterlilik şartı, staja başlama sınavını kazanmak ve 3 yıllık stajı tamamlamak olmamalıdır. Mesleğe girmek isteyen gençlerimizin üniversite temelli eğitimi tamamladıktan sonra staj yapması ve sınavı geçtikten sonra meslek hayatına başlaması daha sağlıklı olacaktır.

Bu şekilde elde edilecek bir yeterlilik, üniversiteyi bitirmiş, ne yapacağını bilemeyen, iş bulmada yaşadığı zorluklardan dolayı mali müşavir olmayı tercih eden gençleri değil, gerçekten mali müşavir olmak isteyen, kendini bu çerçevede yetiştirecek, emek verecek gençleri sistemin içine dahil etmeyi sağlayacaktır.

Mesleğin ve meslektaşlarımızın hakettiği değeri görmesinin yolu, geleceğimiz olan ve bu mesleğin ilerde daha çok gelişmesini sağlayacak meslek mensubu adaylarımıza, yaptığı işin sadece fatura girmek ve beyanname yapmaktan ibaret olmadığını anlatabilmektir. Bizler için önemli olan bir firmanın mali ve ekonomik yönden analizinin yapılması ve firmanın ihtiyaçlarını belirleyerek o yönde danışmanlık yapabilmektir.

Bu vizyonun sağlanması da eğitimden geçmektedir. Zaten mevcut sistemin bize getirdiği en önemli olumsuzluk eğitim sisteminin verimli olarak sağlanamamasıdır. Muhasebe gerek pazarlama yöntemleriyle gerek kendini ifade etme becerisiyle gerekse de okuma ve araştırma yetisinin kazanılması yönünden çok kapsamlı bir bilimdir. Bu kadar donanımlı bir eğitim için geniş kapsamlı bir plan program oluşturulmalıdır. Bunun temeli de üniversite sisteminden geçmektedir.

Özetle icrası son derece zor ve emek isteyen, gelişmeleri çok yakından takip etmeyi gerektiren mesleğimizin geleceği her alanda olduğu gibi gençlerimizdedir. Onları şekillendirme görevi de bu mesleğe gönül ve yıllarını vermiş üstatlarımıza düşmektedir. Biz iyi meslek mensupları yetiştirdiğimizde birbirine bağlı olan vergi mükellefi, devlet ve meslektaş döngüsü sıkıntısız işleyecektir.

Değişen dünyada meslek mensubu olma yeterlilik şartlarının da değiştirilme zamanının geldiği kanaatindeyim. Yeni anlayışla yeni meslektaşlar yetiştirme ümidiyle....





HİKÂYE

Senin dudakların pembe
Ellerin beyaz,
Al tut ellerimi bebek
Tut biraz!

Benim doğduğum köylerde
Ceviz ağaçları yoktu,
Ben bu yüzden serinliğe hasretim
Okşa biraz!

Benim doğduğum köylerde
Buğday tarlaları yoktu,
Dağıt saçlarımı bebek
Savur biraz!

Benim doğduğum köyleri
Akşamları eşkıyalar basardı.
Ben bu yüzden yalnızlığı hiç sevmem
Konuş biraz!

Benim doğduğum köylerde
Kuzey rüzgârları eserdi,
Ve bu yüzden dudaklarım çatlaktır
Öp biraz!

Sen Türkiye gibi aydınlık ve güzelsin!
Benim doğduğum köyler de güzeldi,
Sen de anlat doğduğun yerleri,
Anlat biraz!

Cahit KÜLEBİ



11 bin yıllık dostumuzu açlığa ve soğuğa teslim etmeyelim,

Ormanlara kendi kaderlerine bırakmayalım...

Bu dünyada her bir canlı en az bizim kadar önemli,
bizim kadar yaşamayı

hakkediyor...



SMMM - Uzlaştırmacı Samil ŞAHİN
2022/Ankara

ONARICI ADALET YAKLAŞIMI VE UZLAŞMA

Ceza; adalet sisteminde konulan bir kuralın ihlal edilmesidir. Dolayısıyla ihlal edilen bir kuralın var olması, sistemin en önemli özelliğidir. Ceza adaletinde Fiilin bireye karşı değil, kanun koyucuya karşı gerçekleştirildiği düşüncesi hâkimdir. Dolayısıyla ihlali gerçekleştiren kişi bazı cezai yaptırımla karşılaşacaktır. İhlal edilen kuralı ve ona denk düşen kanuni cezayı da tespit edip düzenleme yapacak olan da Kuralı koyandır. Bu halde kural koyma ve yaptırım uygulama kural koyucunun tekelindedir. Aslında kural koyucu devlettir. Bu şekilde gücü elinde bulunduran bir sistemde, suçun mağduru ve suçun yol açtığı bireysel ve toplumsal zararlar onarılmamakta ve adaletsizlik yapıldığı görüşü artık yaygın hale gelmektedir.

Onarıcı adalet anlayışı; Ceza adalet sisteminde, zararların giderilmesi, faili esas alan, suçun yol açtığı çok boyutlu zararları bertaraf edemeyen, suçun mağdurlarını görmemek, mağduru mağduriyetlerinin giderilmemesi ve verilen zararların tazmin edilmemesi gibi mağduru yok sayan ceza, adalet anlayışına yeni bir yaklaşımı getirmiştir. Bu durumda Onarıcı adalet anlayışı; şüphesiz adalet anlayışında ki , “cezalandırma” algısının farklılaşması ile gerçekleşebilir. Yani failin salt cezalandırıldığı ve mağduru olaya katılmadığı, mağduriyetinin giderilmediği anlayışın terke edilip yeni bir ceza adaleti sistemi ile mümkün olabilir.

Ülkemizde Onarıcı adalet düşüncesinin yerleşmesi mantığı uzun vadede fayda sağlayacağı ifade edilmektedir. Bu sistemde suça ve suç işleyene de bakış farklıdır. Suç devlet ile fail arasındaki bir uyumsuzluk değil, bireyler arasında ortaya çıkan bir uyumsuzluk olarak kabul edilmektedir. Suçun devlete karşı değil, bireye karşı işlenen bir haksızlık olduğu kabul edilmektedir. Onarıcı adalet felsefesinin özünde; mağdur, fail ve toplum olmak üzere üç aktör yer almaktadır. Onarıcı adaletin temelinde suça yol açan fiilin bireye karşı gerçekleştirilmesi anlayışından hareketle, bu kişilerin uyumsuzluğun çözüm sürecine doğrudan katılmaları, doğrudan etkilerinin olması gerektiği ileri sürülmektedir. Bu bakışla onarıcı adalet, işlenen bir suçun tarafları olan şüpheli/sanık, Müşteki/mağdur ile mağduru yakınları, vekil ve temsilcilerinin hazırlanmış yer ve belli bir zamanda ve bir gözlemci gözetiminde gönüllülük esasına bağlı olarak bir araya gelmeleri, karşılıklı diyaloga geçmeleri olarak tanımlanabilir. Adı Uzlaşmadır.

Şunu hemen belirteyim ki onarıcı adalet günümüzde modern hukuk sistemi içerisinde kabul edilen yeni bir yaklaşımdır. Temeli Anglo-Sakson hukuktan gelmektedir. Kanada, Yeni Zelanda, Avustralya, İngiltere ve Amerika başta olmak üzere dünyanın birçok yerinde kullanılmaktadır. Aslında uzlaşma kültürü insanlığın temelinde olan bir olgu olmasına rağmen bireyselleşen ve ekonomik şartların daralması neticesinde daha çok kazanma ve mal edinme vs. devralışlar neticesinde kullanılması neredeyse unutulmaya yüz tutmuştur. Oysa bizim kültürümüzde bu uzlaşma hep vardır ve devam etmektedir. Hepimiz biliyoruz ki toplum yapımız içerisinde temeli çok eskiye dayalı “barıştırmaya”, “arabulma” gibi akil insanların araya girmesi neticesinde sulh etme adalet sistemimize paralel kullanılan onarıcı adalet kurallarındandır.

Daha yakın zamanda adalet sistemimize giren Uzlaşma ve Uzlaştırmacı Müessesesi avukatlarla birlikte biz meslek mensuplarına da önemli fayda sağlamıştır. Bitirdiğimiz okullarımızda almış olduğumuz Temel Hukuk, Anayasa Hukuku, Vergi Hukuku İş ve sosyal Güvenlik Hukuku Borçlar Hukuku vb. derslerin alınması neticesinde yapılan sınavda başarılı olmak kaydıyla yetkilendirilmekteyiz. Uzlaşma; mesleğimizi icra ederken içinde olduğumuz koşullar ile de bütünleşmektedir. Birde sıkışan mesleğin önünün açılmasında biz mali müşavirlere önemli bir olanak sunmaktadır.

Peki, Uzlaştırma Türk adalet sistemine ne zaman ve hangi değişiklikler neticesinde girmiştir?

Şöyle ki 04.12.2004 tarih ve 5271 sayılı kanun CMK'nun (değişik:6.12.2006-5560/24 md.) 253. maddesi ile Uzlaşma müessesesi eklenmiştir. Kanunun lafzı; (1) Aşağıdaki suçlarda, şüpheli ile mağdur veya suçtan zarar gören gerçek veya özel hukuk tüzel kişinin (şirket, vakıf, dernek vs.) uzlaştırılması girişiminde bulunulur:

a) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyete bağlı suçlar.

b) Şikayete tabi olup olmadıklarına bakılmaksızın aşağıdaki suçlar uzlaştırma kapsamındadır:

TCK'un da yer alan;

-Basit kasten yaralama (m.86/1-2).

-Kasten yaralama suçunun ihmali davranışla işlenmesi (m.88).

-Taksirle adam yaralama suçu (m.89).

-Tehdit suçu (m.106/1).

-Konut dokunulmazlığını ihlal Suçu (m. 116).

-İş ve çalışma hürriyetini ihlal suçu ((madde 117, birinci fıkra; madde 119, birinci fıkra (c) bendi), (m. 141). Ayrıca

-Hakaret Suçu (m. 125/1-2-3).

-Nitelikli hırsızlık suçu (m. 142/1, 2, 3) TCK md. 167/ (m.144/1).

-Dolandırıcılık suçu (m.157). (m. 158/1,2) TCK md. 167/2'de

-Güveni kötüye kullanma suçu (m.155).

-Suç eşyasının satın alınması veya kabul edilmesi suçu (m. 165).

-Çocuğun kaçırılması ve alıkonulması suçu (madde 234).

-Ticari sır, bankacılık sırrı veya müşteri sırrı niteliğindeki bilgi veya belgelerin açıklanması (madde 239)

Ve ticari nitelikli olup şikayete tabi suçlar da uzlaştırma kapsamındadır:

-İcra - iflas suçları,

-Kişilerin huzur ve sükununu bozma suçu (m.123/1).

-Kişinin hatırasına hakaret suçu (m. 130/1, 2).

-Haberleşmenin gizliliğini ihlal Suçu (m. 132/1, 2, 3).

-Kişiler arasındaki konuşmaların dinlenmesi ve kayda alınması suçu (m.133/1, 2, 3).

-Özel hayatın gizliliğini ihlal suçu (m.134/1, 2).

-Kullanma hırsızlığı suçu (m.146/1).

-Mala zarar verme suçu (m.151/1, 2).

(2) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyete bağlı olanlar hariç olmak üzere; diğer kanunlarda yer alan suçlarla ilgili olarak uzlaştırma yoluna gidilebilmesi için, kanunda açık hüküm bulunması gerekir.

(3) Soruşturulması ve kovuşturulması şikâyete bağlı olsa bile, etkin pişmanlık hükümlerine yer verilen suçlar ile cinsel dokunulmazlığa karşı suçlarda, uzlaştırma yoluna gidilemez. (Ek cümle: 26.6.2009-5918/8 md.) Uzlaştırma kapsamına giren bir suçun, bu kapsama girmeyen bir başka suçla birlikte işlenmiş olması hâlinde de uzlaşma hükümleri uygulanmaz. Şeklinde dir.

Sonuç olarak Uzlaştırma; Onarıcı adaletin bir sonucu olarak Uzlaştırma kapsamına giren bir suç nedeniyle, şüpheli veya sanık ile Müşteki/mağdur veya suçtan zarar gören gerçek veya özel hukuk tüzel kişinin Kanun ve bu Yönetmelikteki usul ve esaslara uygun olarak ve mağdurun mağduriyetinin giderilmesi sürecidir. Saygılarımla

Sahibinden satılık

Hasarlı

Bir Hayat

1958 model

Kaçıncı el olduğu bilinmiyor

Bana geldiğinde bundan beterdi

Yedirdim içirdim giydirdim

Alkolle çalışır- ÖTV hariç

Sırtında şişe taşımaktan beli büküldü

Ha, bir de egzoz niyetine cigara içer

Kanserli

Bir de ülser

Tekerleri laçka, benden söylemesi

Memleketin bütün yollarında

Bunun yazısı var

Sahibinden satılık

Markası silik, okunmuyor

Antika niyetine

Ama niye

İçi temiz olmasa dağlarda bırakırdım

Bir kötülüğünü görmedim, yalan olur

Ama bir hayrını da

İçi temiz dedim ya, has deri kaplama

Amerikalı değil, sanki dünya kırması

Uçurumdan atarım, üstüme kayıtlı

Devlet malına zarar vermekten filan

Korktum açıkçası

Üçe beşe bakmam

Hasarlı bir Hayat- 1958 model

Sahibinden satılık

Alacaksan

Al, artık...

Ahmet Erhan 2008

Prof. Dr. Aziz Konukman: Bütçe kadük; ek bütçe hazırlığı hemen şimdi

2022 bütçesine dair yazan İktisatçı Prof. Dr. Aziz Konukman, görüşülen bütçenin dolar kurundaki olağanüstü artış nedeniyle kadük olduğunu, ek bütçe için acilen harekete geçilmesi gerektiğini belirtti.

2022 bütçesi bağlanırken verilen ödenekler Orta Vadeli Program'da (OVP) 2022 yılı için öngörülen ortalama dolar kurunun 9,27 TL olacağı varsayımına göre hesaplanmıştır. Öngörülen ortalama dolar kurunda faiz düşüşü sonucu ortaya çıkan olağanüstü artışlar nedeniyle şimdiden kamu idarelerinin bütçelerindeki ödeneklerin yetersiz kalacağı açıktır. Bu yönüyle mevcut bütçe teklifi aslında kadük olmuştur. Yok hükmündedir. Bu acı gerçeğe rağmen, kaçınılmaz olarak AKP ve MHP iktidar bloğunun TBMM çoğunluğu nedeniyle, bütçe teklifi yasalaşacak ve Ocak 2022'de yürürlüğe girecek.

Kamu idarelerinin bu bütçe ödenekleriyle yılı tamamlaması mümkün değil. Bu durumun önüne geçilebilmesi için kur düzeltmesi yapılarak yetersiz ödeneklerin yükseltilmesi kaçınılmazdır. Bunun yolu ek bütçeden geçiyor. Ek bütçe 5018 sayılı Yasa'nın Merkezi Yönetim bütçe kanun teklifinin görüşülmesi başlıklı 19'uncu Maddenin son fıkrasında düzenleniyor. Bu fıkra "Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerindeki ödeneklerin yetersiz kalması halinde veya öngörülmeyen hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, karşılığı gelir gösterilmek kaydıyla, kanunla ek bütçe yapılabilir" deniliyor. Bu yasal bir zorunluktur.

Ek bütçenin çıkarılmaması durumunda, bütçe kanununda öngörülen ödeneklerin yetersiz kalması sonucu ödenek üstü harcama yapılması kaçınılmaz hale gelecektir. Yani siyasal iktidar Meclisin yetki verdiği ödeneğin ötesinde harcama yapmış olacaktır. Oysa 5018 sayılı Yasa'nın 20'nci Maddesinin d bendi buna olanak tanımıyor. Söz konusu bentte "Kamu idareleri, bütçelerinde yer alan ödeneklerin üzerinde harcama yapamaz" deniliyor. Ek bütçeye gitmeyip ödenek üstü harcama yapılması kasten bütçe hakkının ihlal edilmesi anlamına gelir. Dolayısıyla, ek bütçeye gidilmesi yasal bir zorunluluktur.

Ek bütçe söz konusu Yasa'nın Merkezi Yönetim bütçe kanun teklifinin görüşülmesi başlıklı 19'uncu Maddenin son fıkrasında düzenleniyor. Bu fıkra "Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idarelerinin bütçelerindeki ödeneklerin yetersiz kalması halinde veya öngörülmeyen hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, karşılığı gelir gösterilmek kaydıyla, kanunla ek bütçe yapılabilir" deniliyor. Bu yasal bir zorunluktur.

Ek bütçeye gidilmesinin bir diğer avantajı, resmi adı "2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Teklifi ve Bağlı Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi" olan Ek Bütçe Teklifinin yasalaşmış olacak mevcut bütçede değişiklik yapılmasına olanak tanıyacak olmasıdır.

Ek bütçeyle önce mevcut ödeneklerde kur düzeltmesi yapılarak ödeneklerin yetersiz kalması sorununa çözüm bulunmuş olacak. Bu düzeltmenin yanı sıra, kur patlamasının başta emekçiler olmak üzere geniş halk yığınları üzerinde yaratacağı gelir yetmezliği sorunu ve yaratacağı yeni yoksulluklar nedeniyle öngörülmeyen yeni sosyal hizmetlerin yerine getirilmesi olanağı yaratılmış olacak. Ayrıca ne OVP'de ne de mevcut bütçede 2022 yılı için bir ödenek tahsisinden söz edilmiyor. Sürmekte olan salgına duyarsız olan ve salgın tedbirleri kapsamında bir ödenek ayırmayan mevcut bütçenin bu eksikliği giderilebilmiş olacaktır.

OVP’de ve bütçe gerekçesinde 2021 yıl için salgın desteği gerçekleşme tahminine yer veriliyor ancak öngörülen destek tutarı açıklanmıyor ve dolayısıyla salgın desteği noktasında siyasal iktidarın performansı belirlenemiyor. Ek bütçe bu açıdan da bir fırsattır. Ek bütçe hazırlanırken salgın tedbiri kapsamında bir ödenek tahsis edilebilir ve geçmişe yönelik bir değerlendirme yapılabilir. Bu fırsat değerlendirilmelidir.

Yukarıda ayrıntısıyla açıkladığımız gerekçelerle, resmi adı “2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanun Teklifi ve Bağlı Cetvellerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” olan Ek Bütçe Teklifi’nin bütçenin yürürlüğe gireceği ocak ayından sonra geciktirilmeksizin en geç üç ay içerisinde hazırlanıp Cumhurbaşkanı tarafından TBMM’ye sunulması gerekiyor. TBMM ise gerçek anlamda bütçe hakkına sahip çıkmak istiyorsa, Ek Bütçe Teklifinin bir an evvel TBMM’ye gelmesi yönünde ısrarcı olmalıdır.

Meclis’te muhalefet partileri CHP, İyi Parti, HDP ve TİP sözcüleri bu ihtiyacı bugünden itibaren bütçe görüşmelerinde söz aldıkları her konuşmada usanmadan bıkmadan dile getirmeli. Meclis dışı sosyalist partiler ile emekten yana tüm sendikalar ve demokratik kitle ve meslek örgütleri bunun takipçisi olmalıdırlar.





Ağlatan Mutluluk

Çıksam Şimdi güzelliğin gökyüzüne
DolaŐsam
Grsem bütün tanrısal sevgileri
Ölümsüzlüğün sofrasına bađdaŐ kursam
Ve anlatsam
Anlatsam o ağlatan mutluluğu
Bilmem inanır mı bana mavilikler
Suskun bir coŐkunun doruklarında
Pr köpük ve rüzgarlı
Bir nehir kahkahasıydı gözyaŐı
Vivaldi böyle dinlenirmiŐ meğer
Mutluluk bile sensiz çekilmezmiŐ
Ben ki yaşamı toprak bilmiŐtim
Nice tohumlar ekmiŐtim bunca yıl
Geç anladım
AŞkın tohumu sensiz ekilmezmiŐ
Sessizlik aŐarken zulüm bahçeleri
Gözlerinde bir anda dört mevsim
Her mevsimin güzelliğinde sen
Bunca ayırık ve diken iŐinden
Gle çıkmak işte budur desem

Adnan Yücel



FATİH YAŞLI

DÜŞEN ÜCRETLER, YÜKSELEN SEFALET

Kapitalist bir ülkede ücretlerin düzeyini belirleyen çok sayıda faktör vardır: Ülkenin zenginliği, Gayri Safi Milli Hasılası'nın büyüklüğü, sanayileşmesi, teknoloji düzeyi, tarımsal üretimi, hatta coğrafi konumu...

Ancak tüm bunların ötesinde, ücretlerin düzeyini belirleyen esas faktör o ülkedeki sınıfların, yani emek ve sermayenin birbiri karşısındaki konumlanışıdır; üretilen zenginlikten kimin ne kadar pay alacağını taraflar arasındaki güç ilişkileri belirler.

Eğer bir ülkede, verili bir konjunktürde, emek hareketi, sendikalar, sınıf örgütleri ve sol siyaset güçlüyse, o ülkede ücretlerin belli bir düzeyin üstünde olması kaçınılmazdır. Eğer bunun tam tersi söz konusuysa, yani sermaye sınıfı, onun siyasi temsilcileri ve ideolojisi baskınsa, üretilen zenginlikten emeğin aldığı pay da düşük olacaktır.

Türkiye ekonomisi bir süredir pandeminin de etki ettiği çok ciddi bir kriz yaşıyor. Derinleşen krizin üzerine şimdi bir de iktidarın “yeni ekonomik modeli” eklenmiş durumda ve faizlerin indirilmesi nedeniyle yükselen kur, geniş halk kitlelerinin alım gücünü iyice aşağıya çekiyor, genel ücret düzeyi asgari ücret seviyesine yakınıyor, köleci bir emek rejimi adım adım yerleştiriliyor.

Yaşanan krizin gerisinde Türkiye kapitalizminin dövize bağımlılığı var. 1946'dan itibaren antikomünizm adına ABD'ye yanaşmayla birlikte derinleşen emperyalizme bağımlılık, Türkiye ekonomisini döviz bağımlısı bir ekonomi haline getirdi. 12 Eylül sonrası izlenen neoliberal politikalarla birlikte bu bağımlılık derinleşti ve 20 yıllık AKP iktidarında bu bağımlılığı ortadan kaldırmak adına hiçbir adım atılmadı.



AKP iktidarının ilk yıllarında, yaklaşık on yıl boyunca, dünyadaki parasal genişlemenin etkisiyle, Türkiye'ye çok ciddi miktarda bir döviz girişi oldu. AKP bu sayede döviz, faizleri ve enflasyonu düşük tutabildi. Bu sayede halkın satın alma gücü düşmedi, hatta kredi mekanizması üzerinden borçlanarak da olsa belli bir tüketim seviyesine ve bundan kaynaklı bir “refaha” ulaşabildi.

Özellikle 2013 yılından itibaren ise işler değişmeye başladı. Kapitalizmin küresel ölçekte bir daralma evresine girmesiyle birlikte, Türkiye gibi ülkelere giren sıcak para miktarı da azaldı. Buna bir de AKP'nin dış politikada kendisine çizilen kırmızıçizgileri gücüyle orantısız bir şekilde aşmaya yönelik girişimleri eklenince, bu süreç ivme kazandı.

Özellikle 2018'deki Rahip Brunson kriziyle birlikte ortaya çıkan döviz şoku, bir süre sonra dövizin istikrarlı bir şekilde artışına evrildi ve 2021 yılının sonlarına gelindiğinde ülke artık süreklileşmiş bir devalüasyon sürecinin içerisine girdi. Bu yazının yazıldığı sıralarda Türk Lirası tarihinin en düşük seviyesindeydi ve ülke bir bilinmeze doğru hızla ilerliyordu.

Halkın satın alma gücünün iyiden iyiye düştüğü ve enflasyonun artış ivmesinde olduğu bir konjonktürde, asgari ücrete yapılacak zam miktarıyla ilgili tartışmalar, ülkenin içerisinde bulunduğu durumun en iyi göstergelerinden biriydi.

Masada patronlar, patronların temsilcisi olan bir iktidar ve patronlardan daha patroncu olan bir sendika vardı ve bu üçlünün bileşiminden emekçilerin yararına bir şey çıkması imkansızdı. Sahiden de böyle oldu ve asgari ücrete TL bazında yüzde elliyeye yakın bir zam yapılsa da, reel ücretler geçen yıllara kıyaslandığında daha da aşağı çekilmiş oldu.

2021 yılının Ocak ayında 384 dolar alınabilen asgari ücretle, yapılan zammın ardından bile, ancak 274 dolar alınabiliyordu. TL'deki erimenin bu hızla devam etmesi durumunda ise önümüzdeki aylarda bu tutarın 250 doların bile altına ineceğini herkes görüyordu.

İşte asgari ücret üzerinden sergilenen müsamere, yazının başında anlattığımız ücretler seviyesinin nasıl belirlediğine dair söylediklerimizin en somut örneklerinden biriydi. Emek hareketinin, sendikaların, sol partilerin güçlü olmadığı, sermayenin, iktidarın ve sarı sendikaların birlikte hareket ettiği bir ülkede, asgari ücrete yapılan zam, çalışanların bir yılda reel olarak kaybettiklerinin de altında kaldı ve reel ücretler erimeye devam etti. O esnada, yerli paranın değer yitimi nedeniyle ülkedeki bütün çalışanların maaşları da asgari ücrete yakın bir seviyeye gelmiş ve sözcüğün gerçek anlamında köleci bir emek rejiminin kuruluşu adına bir adım daha atılmış oldu.

Peki iktidarın ve sermayenin karşısında güçlü, örgütlü bir işçi sınıfı, güçlü meslek odaları, güçlü bir öğrenci hareketi ve güçlü sol partiler olsaydı, aynısı olur muydu? Bugünkü manzara bu kadar kolay ortaya çıkar mıydı? Çok net bir şekilde söyleyebiliriz ki "hayır, olmazdı." İşte tam olarak bu nedenle, eğer bu soruların yanıtının "hayır" olduğunu biliyorsak, bu sorulara "hayır" yanıtını verebiliyorsak, içine düştüğümüz bu durumdan nasıl çıkabileceğimizi de biliyoruz demektir.

ONlara...

Kıscık bir ömre kocaman bir dünyayı sığdırıyorsun. Eşitliğin, özgürlüğün, insanca yaşamın dünyasını...

23 yaşında iken yaşadığın ülkeyle, dünyayla ilgili yazdığın teorik yazıların hala konuşuluyorsa; cesaret ve inançla gözünü kırpmadan “Ölüm Hoş geldi Sefa Geldi” diyebiliyorsan...



Mahkeme salonlarında dostlarına, yoldaşlarına kucak açıp Ulaş’a biliyorsan, dünyanın en güzel gülümsemesiyle, sarılabiliyorsan hasretle arkadaşlarına...

Ve adlarınız sizden sonra doğacak on binlerce çocuğa veriliyorsa...

Sahi kimdir yaşayan, kimdir ölen?

Şimdi biz ONlara ölü mü diyeceğiz?

Bitiremedikleri bu işte...Mahirler, Ulaşlar, Denizler, Taylanlar....

“Bitmedi sürüyor o kavga, sürecek

Yeryüzü aşkın yüzü oluncaya dek!”

YARGITAY KARARLARI

1-Genç Girişimcilerde kazanç istisnasından dolayı alınan BAĞ-KUR PRİM DESTEĞİNİN gelir kaydı

Manisa VD Bşk. 14.06.2021 Sayı: 85373914-120(40.01.138)-56135

193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun mükerrer 20. maddesine göre genç girişimcilerde kazanç istisnasından dolayı alınan Bağ-Kur destek tutarlarının ticari kazancın tespitinde gelir olarak dikkate alınması ve söz konusu tutarların "602-Diğer Gelirler" hesabında izlenmesi gerektiği hk.

"602 Diğer Gelirler" hesabı; işletmenin korunması, ihracatı teşvik ya da hükümet politikasına uyma zorunluluğu karşısında oluşan işletmenin faaliyet hasılatındaki düşüklüğü veya faaliyet zararını gidermek için, sermaye katkısı niteliğinde olmayan, mali yardımlar (sübvansiyonlar), devletin bazı malları vergi, resim, harç ve benzeri yükümlülüklerden istisna etmesi yoluyla yaptığı yardımlar (vergi iadeleri) ve satış tarihindeki vade farkları, ihracatla ilgili fiyat istikrar destekleme vb. hasılat kalemlerinin izlendiği hesaptır.

Bu açıklamalara göre, genç girişimcilerde kazanç istisnasından dolayı alınan Bağ-Kur destek tutarlarının ticari kazancın tespitinde gelir olarak dikkate alınması ve söz konusu tutarların "602-Diğer Gelirler" hesabında izlenmesi gerekmektedir.

2-Mesleki faaliyetin yürütülmesi için zorunlu olan eğitimler ile mesleki sempozyum ve kongreler gibi organizasyonlara katılım için yapılan ödemelerin serbest meslek kazancının tespitinde gider olarak, yapılan ödemelere ilişkin KDV tutarlarının da genel esaslar çerçevesinde indirim konusu yapılabileceği hk.

İstanbul V.D.Başkanlığı 14.04.2021 Sayı : 62030549-120[68-2021/65]-341666

Yönetmelikler uyarınca mesleki faaliyetinizin yürütülmesi için zorunlu olan eğitimler ve mesleki sempozyum ve kongreler gibi organizasyonlara katılım için yaptığımız ödemelerin, Gelir Vergisi Kanunu'nun 68. maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendine göre serbest meslek kazancınızın tespitinde gider olarak indirim konusu yapılması mümkün bulunmaktadır.

Diğer taraftan, bilirkişilik faaliyeti öncesinde alınan eğitimler ile konkordato komiserliği listesine kaydolabilmek için alınan komiserlik eğitimleri için yapılan ödemelerin ise söz konusu faaliyetlerden elde edilen gelirlerin ücret hükümlerine göre vergilendirilmesi nedeniyle, mesleki kazancınızın tespitinde gider olarak dikkate alınması mümkün değildir.

Gelir Vergisi Kanunu'na göre kazancın tespitinde indirimi kabul edilen ve ilgili mevzuatı uyarınca mesleki faaliyetin yürütülmesi için zorunlu olan eğitimler, mesleki sempozyum ve kongreler gibi organizasyonlara katılım için yapılan ödemelere ilişkin KDV tutarlarını genel esaslar çerçevesinde indirim konusu yapmanız mümkün bulunmaktadır.

3- Anlaşmalı boşanma kararı ile tarafına intikal eden gayrimenkulün satışında değer artışı kazancı hesaplanıp hesaplanmayacağı hk.

Balıkesir Vergi Dairesi Başkanlığı 08.06.2021 Sayı : 46480499-120[2020/1732]-55351

Anlaşmalı boşanmanın gerçekleştiği Balıkesir 2. Aile Mahkemesinin Esas No: ..., Karar No: ... sayılı kararına esas teşkil eden anlaşma protokolüne istinaden tarafınıza devredildiğinden, yapılan bu devir ivazlı intikal sayılmakta olup, gayrimenkulün 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun Mükerrer 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (6) numaralı bendine istinaden anılan mahkeme kararı tarihinden itibaren beş yıllık süre içerisinde satılması halinde, satıştan elde edilecek kazancın ilgili yıl için belirlenen istisna tutarını aşan kısmı değer artışı kazancı olarak değerlendirilerek tarafınızca beyan edilecektir.

4-Finansal kiralama yoluyla yurt dışındaki firmadan alınan makinaların katma değer vergisi karşısındaki durumu.

Konya Vergi Dairesi Başkanlığı 01.07.2021 Sayı : E-37009108-130[213319]-74112

Şirketiniz tarafından söz konusu malların gerekli şartları sağlamış olması kaydıyla yatırım teşvik belgesi kapsamında ithali, 3065 sayılı KDV Kanununun 13/d ve 16/1-a maddelerine göre KDV'den istisnadır. Ancak mezkur malların yurt dışından kiralanmasında, bu istisna hükümlerinin uygulanmayacağı açıktır.

Yurt dışından yapılacak söz konusu kiralamalarda, kiralanacak malların Gümrük Kanununun 128 ila 134 üncü maddeleri kapsamında geçici ithalat rejimine tabi tutulması ve malların Türkiye'de kaldığı her ay için kati ithalatında alınması gereken gümrük vergilerinin %3'ünün tahsil edilmesi gerekmektedir, söz konusu malların kati ithali KDV'den istisna olduğundan, malların Türkiye'de kaldığı süre için gümrükte KDV alınmasına gerek bulunmamaktadır.

5-Birlikli geliri elde eden eş için asgari geçim indiriminden yararlanılıp yararlanılmayacağı hk.

Trabzon Vergi Dairesi Başkanlığı 03.06.2021 Sayı : 26468226-010.09[ÖZG-2-2021]-30336

Sadece ücret geliri elde eden eş, "çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş" kapsamında değerlendirilmeyecektir. Bunlar dışındakiler ise çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş kapsamında değerlendirilecek olup, münhasıran emekli maaşı alanlar da çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş olarak kabul edilecektir." açıklamalarına yer verilmiştir.

Eşinizin mahkemeler ve cumhuriyet savcılıklarına yapmış olduğu birliklilik hizmetinden elde ettiği gelir "ücret" niteliğinde olup, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eş kapsamında değerlendirilemeyeceğinden, eşinizden dolayı asgari geçim indiriminden faydalanmanız mümkün bulunmamaktadır.

YARGITAY 11. CEZA DAİRESİ
Esas No: 2020/3841 Karar No: 2021/4231

1- Sahte fatura düzenleyen kişinin mali müşavirinin beyanname vermiş olması, mal, müşavirin suça iştiraki için yeterli değildir.

Mali müşavir olan sanık hakkında 2009 takvim yılında, mali müşavirlik hizmeti verdiği ...'in sahte fatura düzenleme suçuna iştirak ettiği iddiasıyla açılan kamu davasında; sanığın yüklenen suçu kabul etmemesi, sanıklar hakkında düzenlenen vergi tekniği ve vergi suçu raporlarında sanıkların sahte fatura düzenleme suçuna ne şekilde iştirak ettiklerinin belirtilmemesi, ... hakkında Ankara 13. Asliye Ceza Mahkemesinde dava açıldığı, Mahkemenin 30/11/2011 tarih 2010/566 esas, 2011/541 karar sayılı mahkumiyet kararı hakkında Yargıtay 11. Ceza Dairesinin 05/10/2020 tarih ve 2017/7988 esas 2020/5349 karar sayılı ilamı ile zamanaşımından düşme kararı verildiğinin anlaşılması karşısında, maddi gerçeğin kuşkuyla yer vermeyecek biçimde tespiti bakımından,

1- 3568 sayılı Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu uyarınca, muhasebecilik mesleği gereği olarak verilen hizmet kapsamında sanığın mükellef şirketin beyannamelelerini vermek dışında ne şekilde sahte belge düzenlemek suçuna iştirak ettiğinin ve buna dair delillerin açıklanıp tartışılması, sonucuna göre sanığın hukuki durumunun takdir ve tayin edilmesi gerektiği gözetilmeden, eksik araştırma ve yetersiz gerekçeyle hüküm kurulması,

2-5237 sayılı TCK'nin 53. maddesinin uygulanmasında, Anayasa Mahkemesi'nin 08.10.2015 tarihli, 2014/140 esas ve 2015/85 karar sayılı iptal kararı ile birlikte değerlendirilmesi gerektiğinin gözetilmemesi,

Yasaya aykırı, sanık müdafinin temyiz nedenleri bu itibarla yerinde görülüş olduğundan, 5320 sayılı Kanun'un 8/1. maddesi gereğince uygulanması gereken 1412 sayılı CMUK'nin 321. maddesi uyarınca hükmün BOZULMASINA, 25.05.2021 tarihinde oy birliği ile karar verildi.

Ankara BİM, 1. VDD,
Esas No.: 2017/941 Karar No.: 2017/1772

2-Davacı şirketin nakit parasını ortaklarına kullandığı halde bunun karşılığında faiz hesaplamayarak transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıttığından bahisle adına, vergi inceleme raporuna dayanılarak 2012 yılı için re'sen kurumlar vergisi tarh edilmesine ve vergi zıyaı cezası kesilmesine ilişkin işlemleri; davacı şirket hakkında 2012 yılı için hazırlanan 22.02.2016 tarih ve 2016-A-4722/7 sayılı Kurumlar Vergisi İnceleme Raporu'nda; elektronik bankacılığın yaygınlaştığı, para transferi işlemlerinin kolaylaştığı, nakit paranın çeşitli finansal enstrumanlarla çok kısa sürelerde nemalandırılabilirdiği, paranın zamansal dönüşümünün dahi önem taşıdığı günümüz şartlarında kasa hesabında, şirket temsilcisinin beyanına göre, kurumun günlük nakit ihtiyacı olan tutarın (8.000,00 TL) üzerinde nakit tutulmasının kurum kaynaklarının kurum ortaklarına faizsiz kullandırıldığı anlamına geldiği, kurum ortakları tarafından şirket kaynaklarının kullanılması neticesinde kurumun elde etmekten yoksun kaldığı faiz tutarının örtülü kazanç dağıtımı olduğu, kasadaki nakit tutarının ortaklara kullandırılması sırasında faiz geliri hesaplanmadığı, dönem içerisinde herhangi bir faiz ödemesini içeren fatura düzenlenmediği ve yasal defter ve kayıtlarına faiz geliri olarak aktarılmadığı, kullanılan paralar karşılığında elde edilmesi gereken faiz geliri tutarının 103.167,46 TL olarak hesaplandığı, anılan tutarların kurumun 2012 yılı beyanına eklenmesi neticesinde 2012 yılı kurumlar vergisi matrahının 46.372,37 TL'den 149.539,83 TL'ye yükseltilerek bulunan matrah farkı üzerinden 2012 yılı için kurumlar vergisi tarhiyatı yapılmasının önerildiği ve bu öneri uyarınca dava konusu cezalı tarhiyatın yapılması üzerine bakılan davanın açıldığı; örtülü kazanç dağıtımı, kurumlar vergisi mükellefi olan bir şirketin vergilendirilmemiş kazancının yasal kazanç dağıtımı ya da sermayenin geri ödenmesi söz konusu olmadan ortaklara veya ortakların yakınlarına aktarılmasıyla gerçekleştiğine, transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımına ilişkin yasal düzenlemenin amacı da, kuruma ait kazancın tamamen ya da kısmen vergiye tabi tutulmaksızın kurum dışına çıkarılmasını önlemek olduğuna göre, bir hizmetin finansman hizmeti olduğundan bahisle vergiye tabi tutulabilmesi için ödünç para verildiğinin hukuken geçerli ve yeterli tespitlere dayalı olmasının gerekli olduğu; uyuşmazlık konusu olayda, transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtıldığı, kasa nakit tutarının kurumun günlük nakit ihtiyacı olan 8.000,00 TL üzerindeki kısmının ortaklara kullandırıldığı yönünde somut herhangi bir tespiti yer verilmediğinin görüldüğü; davacı şirketin kasasında yüksek miktarda nakit bulundurulmasının ise, şirket nakit kaynaklarını ortaklara kullandırması suretiyle transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımında bulunduğu tek ve yeterli delili olamayacağı; bu durumda, şirket kaynaklarının kasada fazla miktarda nakit bulundurmak suretiyle ortaklara karşılıksız kullandırıldığı açıkça ve hukuken geçerli bir şekilde tespit edilmediğinden, noksan inceleme ve varsayıma dayalı olarak salınan vergi zıyaı cezalı kurumlar vergisi tarhiyatında hukuka uygunluk bulunmadığı gerekçesiyle iptal eden Kayseri Vergi Mahkemesinin 14/03/2017 gün ve E:2016/990, K:2017/243 sayılı kararının; vergi inceleme raporunda yer alan tespitlere göre davacı adına yapılan tarh ve ceza kesme işlemlerinin hukuka uygun olduğu ileri sürülerek kaldırılması istenmektedir.

Buna göre, davacının, yukarıda da belirtildiği gibi, kasasında, iş hacmine göre iktisadi ve ticari icaplara uygun olmayan miktarda nakit bulundurduğu sabit olup, bu nakdin kasada bulundurulmasını gerektiren haklı bir neden gösterilmediğinden, anılan nakdin ortaklara kullandırıldığı kabulü gerekir. Ortaklara kullandırıldığı kabul edilen nakit için herhangi bir faiz hesaplanmadığı da ihtilafsız olduğuna göre, bu nakit üzerinden faiz hesaplanıp ilgili yılın kurumlar vergisi matrahına ilave edilmesinde kanuna aykırılık bulunmamaktadır.

DERNEK FAALİYETLERİMİZDEN...



FATİH YAŞLI SÖYLEŞİ 11 KASIM 2021



DERNEK KAHVALTI – 14 KASIM 2021



ASMMMO ZİYARETİ – 29 ARALIK 2021



TÜRMOB ZİYARETİ 12 OCAK 2022



ŞEBNEM ŞEKEROĞLU UZUN SÖYLEŞİ – 12 OCAK 2022



AHMET ŞIK SÖYLEŞİ 20 OCAK 2022



ILGAZ KAYAK MERKEZİ GEZİSİ – 27 ŞUBAT 2022